

133

UCHWAŁA Nr IX/68/2000
Rady Gminy w Birczy
z dnia 4 października 2000 roku

w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r Nr 12, poz. 357; z 1998 r Nr 106, poz. 668 i Nr 162 oraz z 2000 r Nr 12, poz. 136 Nr 19, poz. 239 i Nr 22, poz. 291), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r Nr 13, poz. 74 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455), zwanym dalej „rozporządzeniem”.

Uchwała się co następuje:

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej
 - 4) nagród jubileuszowych
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku o pracę
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).
4. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.
5. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy.
6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Birczy

inż. Wojciech Bobowski

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

PODSTAWA PRAWNA

- Art. 30, ust. 6, art. 32, ust. 1 i art. 54, ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357, z 1998 r. Nr 106, poz. 668 Nr 162, poz. 1118 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136 i Nr 19, poz. 239).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455).

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Kartę Nauczyciela z późniejszymi zmianami.
- 3) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455).
- 4) Wójcie – rozumie się przez to Wójta gminy Bircza
- 5) Zarządzie – rozumie się przez to Zarząd Gminy Bircza
- 6) Szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest gmina.
- 7) Roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 8) Klasie – rozumie się przez to również także oddział lub grupę.
- 9) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w par. 1 ust. 1 Rozporządzenia.
- 10) Zakładowej Organizacji Związkowej - rozumie się przez to Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” i Zarząd Oddziału ZNP działającą na terenie gminy.

Rozdział II
DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2

1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują art. 33, ust. 1 Karty Nauczyciela oraz par. 5 Rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu tego miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Dodatek motywacyjny stosować można w stosunku do każdego zatrudnionego nauczyciela /w tym także na część etatu / z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.
4. Nauczycielom przeniesionym do pracy do innej szkoły, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zaciągnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 4

1. Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności:
 - a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - c) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2, pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela

§ 5

1. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem MEN, którego wartość zawiera się od 0 % do 20 %. Wysokość przyznanego dodatku nie może być niższa niż 5 %.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być podwyższony nie więcej jednak niż 30 %, w granicach przyznanых szkole środków na wynagrodzenia.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu plac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
5. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zwiększyć może dyrektor szkoły w oparciu o regulamin obowiązujący w szkole, a dla dyrektora – Wójta, na warunkach określonych w uchwale Zarządu uwzględniając wymogi, o których mowa w par. 4.
7. Zasady i kryteria dodatku motywacyjnego w granicach określonych w ust. 1 ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową w formie regulaminu, a dla dyrektora szkoły – Wójta w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przybywającym na urloпах płatnych i bezpłatnych oraz przebywającym na długotrwałym zwolnieniu lekarskim /powyżej sześciu miesięcy/.
9. Dodatek motywacyjny może być odebrany nauczycielowi po stwierdzeniu ustania warunków jego otrzymania i nic nie przysługuje od miesiąca następującego po dacie powzięcia wiadomości o powyższym.
10. Decyzję o przyznaniu bądź odebraniu dodatku otrzymuje zainteresowany nauczyciel na piśmie.
11. Nie przyznanie dodatku na kolejny okres nie wymaga uzasadnienia pisemnego.
12. Ponowne przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu został odebrany, może nastąpić po upływie co najmniej jednego okresu od daty odebrania.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielom którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
 - 2) wychowawstwo klasy
 - 3) sprawowanie funkcji
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta
 - b) opiekuna stażu

przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do Regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd w granicach określonych w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu uzgadniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i liczbę zatrudnionych pracowników, warunki lokalowe i środowiskowe oraz wyniki pracy szkoły.
4. W przypadku dyrektora zespołu szkół Zarząd biorąc pod uwagę złożoność i typ szkół wchodzących w skład zespołu może podnieść wysokość dodatku funkcyjnego określonego w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu w wysokości do 50 % .
5. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, pkt. 1 oraz w ust. 2 przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
6. Pozostałe dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej obecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w par. 4, ust. 1, pkt. 1, nie wyklucza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w par. 4, ust. 1, pkt. 2 i 3.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry za okresy sprawowania funkcji o których mowa w ust. 1.
8. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy.

Rozdział V
DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Nauczycielom i wychowawcom za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy:
 - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - 25 %
 - 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego - 25 %
 - 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 25 %

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych godzin w stosunku do tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
3. Dodatki o których mowa w ust. 1 dla dyrektora szkół przyznaje Zarząd, a dla nauczycieli – dyrektor szkoły.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, zyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.
6. Za analizę i ocenę prac z języka polskiego przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie miesięczne jak za dwie godziny ponadwymiarowe.
7. Za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy niezbędnych do prawidłowej realizacji zajęć praktycznych w szkołach zawodowych przysługuje wynagrodzenie miesięczne jak za dwie godziny ponadwymiarowe.
8. Za kierowanie i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego w szkołach zawodowych nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie jak za trzy do osiem godzin ponadwymiarowych w zależności od liczby prowadzonych i ocenianych prac.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

§ 11

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE /nagrody dyrektora szkoły i wójta/

§ 12

1. Kryteria przyznawania i opiniowania nagród określają regulaminy wewnątrzszkolne.
2. Nauczyciel zatrudniony w szkole może otrzymać w danym roku nagrodę wójta lub dyrektora szkoły.

3. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym że:
 - 1) 0,8 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora (w dyspozycji dyrektora szkoły),
 - 2) 0,2 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta (do dyspozycji organu prowadzącego).
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Do nagrody wójta może być typowany nauczyciel, który posiada co najmniej wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich pięciu lat, a ponadto uznany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej lub wdraża – pozytywnie ocenione innowacje w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole lub placówce dwóch lat.
7. Wniosek o przyznanie nagrody wójta składa dyrektor szkoły, po zaciągnięciu opinii rady pedagogicznej oraz związku zawodowego, którego członkiem jest typowany do nagrody nauczyciel w terminie do 30 września każdego roku.
8. Wnioski rozpatruje i opiniuje komisja nagród powołana przez Wójta . W skład komisji wchodzi przedstawiciele : zarządu, komisji oświaty rady gminy i gminnej rady oświatowej.
9. Nagroda może być również przyznawana z inicjatywy Wójta dyrektorowi szkoły, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 6.
10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły występuje dyrektor w oparciu o regulamin obowiązujący w szkole, po zaciągnięciu opinii rady pedagogicznej oraz związku zawodowego, którego członkiem jest typowany do nagrody nauczyciel.
11. Wysokość nagród ustala się stosując zasadę, iż nagroda wójta wynosi 2-krotność, a dyrektora 1-krotność stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
13. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wysługę lat.
14. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „13”, zasiłków na zagospodarowanie, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę i rentę, odpraw z tytułu rozwiązywania stosunku pracy – regulują odrębne przepisy.

Rozdział VIII
DODATEK MIESZKANIOWY

§ 13

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej – dla 1 osoby
 - 2) 8 % najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób
 - 3) 10 % najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób
 - 4) 12 % najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługują wynagrodzenia;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na którym umowa ta była zawarta.

- 8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
- 9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt.
- 10. Dodatek wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział IX
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14

Wszelkie zmiany dotyczące regulaminu będą regulowane aneksem przez organ prowadzący w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.
Regulamin został uzgodniony z Międzyszkolną Komisją NSZZ „Solidarność” w Bircza i Zarządem Oddziału ZNP w Bircza dnia 19 września 2000 roku.

§ 15

- 1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Załącznik nr 1
do Regulaminu
Uchwała nr IX/68/2000
Rady Gminy Bircza
z dnia 4.10.2000 r

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięczne w zł od - do
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	140 – 350
2	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	100 – 280
3	Dyrektor szkoły liczącej do 4 oddziałów	140 – 350
1	Dyrektor szkoły liczącej od 5 do 7 oddziałów	280 – 490
2	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 11 oddziałów	350 – 560
3	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów	420 – 630
4	Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów	490 – 700
5	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 24 oddziałów	560 – 790
6	Wicedyrektor	140 – 490
7	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	140 – 350
8	Kierownik filii	100 – 280
9	Wychowawca klasy	24 – 40
10	Doradca metodyczny lub nauczyciel – konsultant	100 – 380
11	Opiekun stażu	25 - 35